

# YHTEISÖLLISYYDEN TEESIT

## 1. Kohtaamisen kulttuuria vahvistetaan kaikilla organisaation tasoilla

Kohtaamisiin panostetaan tarkastelemalla ja kehittämällä vuorovaikutustapoja monipaikkaisessa hybridityössä. Annetaan ja otetaan aikaa läsnäoloon ja näytetään konkretiassa, että kohtaamiset ovat organisaatiossa merkityksellisiä.

## 2. Yhteisöllisyyden tila määritellään ja sitä tarkastellaan avoimesti

Määritellään, mitä yhteisöllisyys ja työyhteisö tarkoittavat organisaatiossa. Käytetään aikaa yhteisöllisyyden tilan avoimeen ja rehelliseen tarkasteluun.

## 3. Yhteisöllisyyttä uskalletaan vahvistaa ja kehittää kaikilla organisaation tasoilla

Uskalletaan kokeilla, mitä vaikutuksia eri organisaatiotasojen toimilla on, kun ne kohdistetaan työn fyysisesti yhdessä ja erillään tekemisen käytänteisiin, työn muotoiluun ja työnteon tapojen kehittämiseen sekä vuorovaikutukseen liittyvien kanavien ja käytänteiden toimiin.

## 4. Yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja kehitetään kaikilla organisaatiotasolla

Ymmärretään vuorovaikutustaitojen merkitys yhteisöllisyyden rakentamisessa ja organisaation rooli näiden taitojen kehittämisessä.

## 5. Työn huokoisuutta lisätään suunnitelmallisesti

Työn muotoilussa ja työaikasunnittelussa otetaan huomioon joutenolon aika. Uskalletaan kokeilla, miten tahdin hidastaminen vaikuttaa työhyvinvointiin ja tuloksellisuuteen. Uskalletaan ottaa riski, että työn huokoisuutta lisäämällä tuottavuus lisääntyy ja työn laatu paranee.

Tekijät: Hanna Leimu ja Lilja Nauska osana yhteisöpedagogi YAMK-opinnäytetyötä (2024):  
"Me ollaan kuitenkin ihmisiä eikä koneita tässä työssä."

Kehittämistoimet yhteisöllisyyden tukemiseen ja yksinäisyyden vähentämiseen monipaikkaisessa hybridityössä.

Hyvinvoiva  
**HUMAK**



TYÖHYVINVOINTI-  
RAHASTO 